

Ref.nr.:

ANSTÄLLNINGSPERSONUPPGIFTER

ARBETSGIVARE: Tjörns kommun
471 80 Skärhamn
Personuppgifter

201-0-

För närvarande placerad	Efter- och förnamn	
Utbildning	Personnummer	Telefonnummer

Anställningsförhållanden

Befattning för närvarande	Ansvar	Verksamhet	Anläggn.	Fri del

Anställningsform

*Endast ett av alternativen fylls i

<input type="checkbox"/> Tillsviare	Fr o m	<input type="checkbox"/> Tidsbegränsad anställning	Fr o m	t o m *	Dock längst t o m *
-------------------------------------	--------	--	--------	---------	---------------------

Grund för tidsbegränsning

<input type="checkbox"/> Vikariat	Vikariat för	
<input type="checkbox"/> Provanställning	<input type="checkbox"/> Allmän visstidsanställning (AVA)	<input type="checkbox"/> Tidsbegränsad anställn. enl skollagen
<input type="checkbox"/> Säsongsarbete	<input type="checkbox"/> Arbetstagare som fyllt 67 år	

Anställningsvillkor

Tillämpligt kollektivavtal	<input type="checkbox"/> HÖK	<input type="checkbox"/> BEA	<input type="checkbox"/> PAN	<input type="checkbox"/> Annat	<input type="checkbox"/> Förbehåll vid PAN-anställning
<input type="checkbox"/> timavlönad	<input type="checkbox"/> månadsavlönad	Arbetstid	ssgr %		
Schema	Antal arbetsdag. <input type="text"/>	Antal veck. <input type="text"/>	Semesterfakt. <input type="text"/>	Tjänstledighetsfakt. <input type="text"/>	
Timavlönad	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> per dag	<input type="checkbox"/> per vecka	<input type="checkbox"/> per <input type="text"/> veckor	<input type="checkbox"/> per månad
Övriga anställn.villkor	<input type="checkbox"/> Sem. anst.	<input type="checkbox"/> Ferieanst.	<input type="checkbox"/> Uppehållsanst.	Antal kal.dgr. <input type="text"/>	
Utbetalningsfrekvens (hänvisning till kollektivavtal AB), gällande uppsägningstid (hänvisning till kollektivavtalet AB, eller LAS lagen om anställningsskydd)					
<input type="checkbox"/> Tidigare anställd i kommunen					
<input type="checkbox"/> Ersätter tidigare anställningsinformation					
<input type="checkbox"/> Information om Personuppgiftslagen lämnad					
Övriga anteckningar som rör anställningsförhållande					

Beslut om lön och andra löneförmåner.

Månadslön (deltid)	Heltidslön (heltid)	Timlön	
			Lönen avser år

Anteckningar som rör löneförmåner

Den som nyanställs i kommunen skall lämna skattsedel

Datum

Den anställdes underskrift

Chef/Arbetsledare

Namnförtydligande och telnr

1 (2)

Behandling av dina personuppgifter

Som anställd i Tjörns kommun berörs du av dataskyddsförordningen. Aktuell lagstiftning började gälla från den 25 maj 2018 och så här behandlar vi dina personuppgifter i Tjörns kommun.

Dina personuppgifter

När du blir anställd hos oss registreras dina lämnade uppgifter i olika personaladministrativa system som hanterar samtliga våra anställda. Där finns uppgifter om namn, adress, personnummer, organisationstillhörighet, pensionsrelaterade uppgifter och liknande.

Uppgifterna används för personaladministration som behövs för att kommunen skall kunna betala ut rätt lön till rätt person, för pensionsändamål, för socialförsäkringsändamål, för information i samband med löneöversyn, för statistik och för analyser för internt bruk.

Uppgifterna lämnas också till en, av kommunen anlitat, databyrå för löneberäkning och utbetalning samt till Statistiska Centralbyrån och Sveriges kommuner och landsting för statistikändamål.

Uppgifter finns även knutna till kommunens:

- Intranät
- Externa webbplats (hemsida) samt
- Passagesystem om tider för in och utpassering i våra lokaler
- Adress- och kontaktregister

Har du dator i tjänsten registreras i loggar in- och utloggning, besökta webbsidor och liknande IT-relaterade aktiviteter. De senare uppgifterna används för kontroll och analys.

Uppgifter som är allmänna och offentliga kan också komma att lämnas ut i enlighet med tryckfrihetsförordningens regler och utlämnande av allmänna handlingar.

Utdrag

Du har rätt att efter skriftlig begäran få information om vilka av dina personuppgifter som behandlas hos oss. Upptäcker du att personuppgift är felaktig (t.ex. felstavat namn) ber vi dig kontakta din chef för rättelse av uppgiften.

Gallring

Uppgifter om dig gallras (tas bort) enligt särskild gallringsplan antagen av kommunstyrelsen.

Ansvar i Tjörns kommun

- Personuppgiftsansvarig: Kommunstyrelsen
- Dataskyddsombud: Elisabet Ahlin

Tjörns kommun

Personalavdelningen

2 (2)

Datum: _____ **Underskrift:** _____

Telefonnummer: _____

2018-02-20

KOMMUNKANSLIET
PERSONAL

Alla medarbetare i Tjörns kommun
och dess kommunala bolag

Nu får du ditt lönebesked via internet i din bank

Du som är anställd och avlönad av Tjörns kommun eller dess bolag kommer att få ditt lönebesked elektroniskt. Det betyder att du får ett e-lönebesked.

E-lönebeskedet innehåller samma information som ett lönebesked i papper.

Oavsett vilken bank du får din lön insatt på, så gå in och anmäl så att du får ett lönebesked i elektronisk form, ett e-lönebesked.



Om du får din lön insatt till konto i

- Swedbank/Tjörns sparbank kan du välja att anmäla dig till och titta på ditt e-lönebesked i Swedbanks internetbank. Du anmäler dig genom att välja Beställningar och se under rubriken Övrigt.
- Nordea anmäler du dig i Nordeas internetbank.
- Annan bank, gå in på <https://cap3025.itella.se/eDokument> för mer information eller använd genvägen www.swedbank.se/edokument.

Löneteamet SOLTAK

Telefon 0771–180 810

e-mail servicedesk.lon@soltakab.se

Med vänlig hälsning
Personalavdelningen

Dator och IT-användning inom Tjörns kommun och bolagen

Vid surfande på Internet på din arbetsplats lämnar du som medarbetare elektroniska spår efter dig bl.a. på besökta webbplatser. Det är särskilt viktigt att du tänker på hur du använder Internet och e-post eftersom användningen sker i Tjörns kommun eller bolagens namn. Mer information finns på kommunkoncernens intranät.

Som anställd inom Tjörns Kommun och bolag är det inte tillåtet besöka webbplatser som förknippas med rasism, nazism, pornografi eller liknande webbplatser vars innehåll bedöms som olämpligt av kommunen och bolagen.

Det är heller inte tillåtet att spara, kopiera eller inneha dokument, bilder eller liknande som förknippas med rasism, nazism eller pornografi vars innehåll bedöms som olämpligt av kommunen och bolagen.

Om dessa förhållningsregler inte efterföljs kan vissa arbetsrättsliga åtgärder vidtas.

Jag har tagit del av ovanstående:

.....
Ort, datum

.....
Personnummer

.....
Namn

Blanketten skickas till personalavdelningen tillsammans med anställningsinformationen.
Original sparas i personakten.